

## 次世代育成支援推進法に基づく行動計画

株式会社アーキエムズ

2025/2/1

社員が仕事と子育てを両立させることができ、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにするため、次のように行動計画を作成する。

1 計画期間 2025 年 2 月 1 日～2026 年 4 月 30 日

2 目標と取組内容・実施時期

目標 1

正社員での女性役職者の割合を 30%以上とする。

<実施時期・取組内容>

・ 2025 年 2 月～ 各部署で上司が社員の育成計画を作成し、社員に共有する

目標 2

正社員の女性の割合を平均勤続年数を男性との差異 1 年以内とする。

<実施時期・取組内容>

・ 2025 年 2 月～ 各部署で上司が社員の育成計画を作成し、社員に共有する

・ 2025 年 8 月～ 育児休業取得後の女性が退職することが多いので柔軟な働き方改革を実施する。